

BELEIDSPLAN 2026–2029

Stichting NEA Collective Care

Vastgesteld door het bestuur d.d. 23-2-2026

1. Inleiding

Stichting NEA Collective Care is opgericht op 22 januari 2026 en statutair gevestigd in de gemeente Oldebroek. De stichting beoogt het algemeen nut te dienen door zorgprofessionals toe te rusten en te ondersteunen bij het integreren van Bijbelse principes en medische wetenschap in hun beroepspraktijk. Dit zal als resultaat hebben dat zorgverleners patiënten op een complete manier kunnen helpen en de zorg voor de gehele maatschappij gunstig beïnvloed wordt.

Dit beleidsplan beschrijft:

- De missie, visie en doelstelling
- De voorgenomen werkzaamheden
- De wijze van fondsenwerving
- Het beheer en besteding van vermogen
- De organisatie en governance
- De naleving van ANBI-vereisten

2. Missie en Visie

Missie

Het bevorderen van de ontwikkeling van zorgprofessionals door de kloof tussen medische wetenschap en Bijbelse principes over zorg en gezondheid te overbruggen.

Visie

NEA Collective Care gelooft dat zorg optimaal tot bloei komt wanneer wetenschappelijke kennis en Bijbelse wijsheid elkaar versterken. De stichting wil bijdragen aan een zorgcultuur waarin professionals toegerust zijn om patiënten integraal – lichamelijk, psychisch en geestelijk – te begeleiden.

3. Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

Het bevorderen van de ontwikkeling van zorgprofessionals, met als missie de kloof tussen medische wetenschap en Bijbelse principes over zorg en gezondheid te overbruggen, waarbij Bijbelse wijsheid met wetenschappelijke kennis wordt gecombineerd om zorgprofessionals toe te rusten en te inspireren, zodat zij patiënten op een complete manier kunnen helpen en de zorg voor de gehele maatschappij positief beïnvloed wordt. De stichting beoogt niet het maken van winst.

4. ANBI-vereisten – Borging

De stichting voldoet aan de ANBI-voorwaarden:

4.1 Algemeen nut

Minimaal 90% van alle activiteiten is gericht op het algemeen nut namelijk: deskundigheidsbevordering, kennisdeling en maatschappelijke versterking van zorgprofessionals, met als doel hen toe te rusten en te inspireren, zodat ze patiënten op een complete manier kunnen helpen en de zorg voor de gehele maatschappij positief beïnvloed wordt, in de meest ruime zin van het woord.

4.2 Geen winstoogmerk

Eventuele positieve resultaten worden volledig aangewend voor de doelstelling.

4.3 Bestuurdersbeloning

Bestuurders ontvangen voor hun in die hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen beloning. Zij hebben uitsluitend recht op vergoeding van gemaakte onkosten.

4.4 Vermogen

- De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig voor continuïteit.
- Geen bestuurder kan beschikken over het vermogen als ware het eigen vermogen.

4.5 Liquidatiesaldo

Bij ontbinding wordt het resterend vermogen uitgekeerd aan een ANBI met soortgelijke doelstelling.

4.6 Publicatieplicht

De stichting publiceert op haar website:

- Naam, RSIN en contactgegevens
- Doelstelling
- Beleidsplan
- Bestuurssamenstelling
- Beloningsbeleid
- Actueel verslag van activiteiten
- Jaarrekening (balans + staat van baten en lasten)

5. Voorgenomen werkzaamheden 2026–2029

5.1 Scholing en toerusting

- Organiseren van conferenties en bijeenkomsten, met eigen en externe sprekers. Deze bijeenkomsten hebben als doel zorgprofessionals toe te rusten in hun werk middels onderwijs en gebed. Daarnaast ter versterking van netwerk en uitwisselen van ervaringen met andere zorgprofessionals.
- Online cursussen en trainingen: zoals de digitale onderwijsprogramma's van 40 en 20 dagen om zorgprofessionals te scholen over de juiste zorg voor geest, ziel en lichaam en te werken vanuit hun roeping. Van daaruit kunnen ze hun werk beter verrichten en deze ervaringen en kennis meenemen in de zorg voor patiënten en cliënten.
- Ontwikkeling van lesmateriaal voor digitaal gebruik: zoals werkboeken of ebooks. Daarnaast zal de ontwikkeling van podcasts in de periode van dit beleidsplan uitgewerkt worden. Het doel van de podcasts is om met verschillende zorgprofessionals in gesprek te gaan over de uitwerking van de waarden van NEA collective care in hun dagelijks werk in de zorg. Het doel is zorgprofessionals te scholen en te inspireren middels deze podcasts.
- Intervisiegroepen voor zorgprofessionals: op dit moment bestaan er twee intervisiegroepen in de regio Zwolle, bestaande uit huisartsen. De werkzaamheden zijn gericht op ondersteunen van deze intervisiegroepen, indien gewenst, middels een gastspreker of onderwerpen voor verdieping in hun dagelijkse praktijk.

5.2 Digitale kennisbank

- Ontwikkelen van een online platform: op deze online platformen is er sprake van een gemeenschap van zorgprofessionals die gezamenlijk online cursussen of scholingen hebben gevolgd. Ze kunnen met elkaar en de docenten die de scholingen verzorgen contact leggen. Daarnaast is het online platform de plek

waar het onderwijs plaatsvindt middels schriftelijke overdenkingen en online sessies, die opgenomen worden en teruggekeken kunnen worden.

- Publiceren van artikelen en columns met als doel Bijbels gefundeerde kennis, die tevens wetenschappelijk onderbouwd is, onder de aandacht brengen bij zorgprofessionals. Op deze manier kan iedere professional binnen de normen van de beroepscode deze kennis toepassen in de dagelijkse praktijk. Door deze informatie op één plek te bundelen is het gemakkelijk te vinden, opgesteld door een medisch onderlegd persoon en bruikbaar voor de zorgprofessional.
- Praktische handreikingen voor de spreekkamer zie bovenstaand punt. Daarnaast zal er een podcast vormgegeven worden waarin de visie van NEA uitgewerkt wordt door middel van interviews met personen die de visie van NEA praktisch maken in hun werk.
- Theologische en medisch-wetenschappelijke reflecties: ter verdieping worden er reflecties geplaatst voor de persoonlijke ontwikkeling van de zorgprofessionals die op het platform aangesloten zijn.

5.3 Evenementen en netwerkvorming

- Jaarcongres: jaarlijks wordt er gedurende een dag of meerdere dagdelen, waarbij toerusting en onderwijs vanuit de fundamenteën van NEA collective care de basis zullen zijn. Gedurende pauzes is er ruimte voor ontmoeting.
- Regionale bijeenkomsten: met als doel ontmoeting en verdieping. Netwerk is een belangrijke basis van NEA collective care, zodat zorgprofessionals weten naar wie ze kunnen verwijzen in hun omgeving. Daarnaast is ontmoeting een bron van verdieping en een mogelijkheid om gezamenlijk vanuit eenzelfde visie te werken. Verdieping wordt bewerkstelligd door onderwijs vanuit teamleden van Stichting NEA collective care of gastsprekers (grotendeels vanuit de gezondheidszorg en wetenschap).
- Netwerkvorming tussen christelijke zorgprofessionals: dit kan middels het online platform, de regionale bijeenkomsten de whatsapp groep met een groot aantal zorgprofessionals. Doel is tevens het aanleggen van een sociale kaart voor Nederland met aangesloten zorgprofessionals.

5.5 Samenwerking

Samenwerking met:

- Zorginstellingen
- Zorgverzekeraar(s)

- Opleidingsinstituten: zoals hogescholen of universiteiten, of bijvoorbeeld studieverenigingen.
- Kerken en maatschappelijke organisaties

6. Doelgroepen

- Artsen
- Verpleegkundigen
- Paramedici
- Psychologen
- Therapeuten en coaches
- Studenten in zorgopleidingen

Indirect: patiënten en de bredere samenleving.

7. Fondsenwerving

De stichting verkrijgt middelen via:

- Baten voortgekomen uit de door de stichting ontplooiende activiteiten;
 - subsidies en/of fondsenwerving en/of crowdfunding;
 - donaties, sponsorgelden en giften;
 - schenkingen, erfstellingen, legaten en lastbevoordelingen;
 - revenuen van het vermogen;
 - alle overige bijdragen en inkomsten.

Fondsenwerving gebeurt transparant en in lijn met wet- en regelgeving.

8. Beheer en besteding van vermogen

8.1 Vermogensbeheer

- Beheer door penningmeester onder toezicht van bestuur
- Bankrekening op naam van de stichting
- Geen risicovolle beleggingen

8.2 Bestedingsbeleid

Middelen worden besteed aan:

- Organisatie van activiteiten

- Ontwikkeling educatief materiaal
- Website en digitale infrastructuur
- Communicatie
- Administratiekosten
- Eventuele personeelskosten (indien noodzakelijk)

Minimaal 90% van de uitgaven wordt besteed aan de doelstelling.

9. Organisatie

9.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit ten minste drie leden:

- Voorzitter: Diane van der Kubbe-Kwakkel
- Secretaris: Marleen Visser-Konijnenberg
- Penningmeester: Mirjam van 't Ende-Louws

Bestuursleden worden benoemd conform de statuten.

9.2 Taken bestuur

- Vaststellen beleid
- Financieel toezicht
- Strategische koers
- Benoeming directeur (indien van toepassing)

9.3 Raad van Advies (optioneel)

Het bestuur kan een Raad van Advies instellen ter inhoudelijke versterking. Dit is ten tijde van de oprichting nog niet het geval.

10. Administratie en verslaglegging

- Boekjaar = kalenderjaar, het eerste jaar (2026) zal er vanwege de oprichting sprake zijn van een verlengd boekjaar
- Jaarlijks binnen 6 maanden na afloop boekjaar: balans en staat van baten en lasten
- Administratie minimaal 7 jaar bewaard

- Publicatie op website conform ANBI-regels

11. Integriteit en belangenverstrengeling

- Bestuurders melden mogelijke tegenstrijdige belangen
- Betreffende bestuurder neemt indien zij ook opdrachtnemer is, niet deel aan besluitvorming
- Transparante besluitvorming conform statuten

12. Communicatie

De stichting communiceert via:

- Website
- Nieuwsbrieven
- Social media
- Jaarverslag

Alle communicatie staat in dienst van het algemeen nut.

13. Meerjarenplanning 2026–2029

2026

- Verdere ontwikkeling website
- Digitale cursussen (40- en 20-dagen programma)
- Start digitale kennisbank en podcast
- Start inventarisatie sociale kaart op website
- Verkennen samenwerking met zorgorganisaties, zorgverzekeraar, christelijke verenigingen (zoals CMF)
- ANBI-aanvraag
- Spreken bij lokale gemeenten, groepen, organisaties
- Jaarconferentie
- Netwerkbijeenkomsten regionaal

- Mogelijkheden verkennen om doelgroep te bereiken middels aandacht voor NEA op christelijke conferenties (opwekking, newwine), radio (groot nieuws radio)

2027

- Jaarconferentie
- Bereik verder vergroten door spreken op conferenties
- Sociale kaart volledig bruikbaar digitaal
- Uitbreiding online cursussen
- 500+ aangesloten professionals

2028

- Samenwerkingsverbanden met opleidingen

2029

- Evaluatie beleid
- Doorontwikkeling netwerk

14. Slotverklaring

Stichting NEA Collective Care verklaart dat:

- Zij uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt;
- Geen winstoogmerk heeft;
- Voldoet aan de eisen van integriteit en transparantie;
- Haar middelen uitsluitend aanwendt ter verwezenlijking van haar doelstelling.